



GOVERNO DE  
PORTUGAL

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
E CIÊNCIA

151580 - Agrupamento Vertical de Escolas de Arga e Lima  
346123 - ESCOLA BÁSICA E SECUNDÁRIA DE ARGA E LIMA  
4925-404 Lanheses – Telefone 258739140 – Fax 258739141  
Contribuinte nº 600072819 – eb23s.lanheses@gmail.com

## AGRUPAMENTO VERTICAL DE ESCOLAS ARGA E LIMA – 151580

### Contratação de Escola Abertura de procedimento e critérios de seleção para técnico especializado /psicólogo

Manuel Agostinho Sousa Gomes, Diretor do Agrupamento Vertical de Escolas Arga e Lima, torna público que se encontra aberto, pelo prazo de 3 dias úteis, procedimento concursal destinado ao recrutamento de 1 (um) Técnico Especializado – Licenciado em Psicologia / Psicólogo, para o ano escolar 2016 – 2017, nos termos do nº3 do artº38º do Decreto –Lei nº 132/2012, de 27 de junho.

#### 1 - Legislação aplicável

Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, na redação dada pelo Decreto-Lei nº 83-A/2014, de 23 de maio.

#### 2 - Identificação da modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo

Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo

#### 3 - Número de horas semanais de trabalho – 18 horas

#### 4 - Identificação da duração do contrato

O contrato tem início na data da assinatura e mantém-se enquanto a necessidade persistir, tendo como limite máximo o termo do ano escolar, não se convertendo em contrato por tempo indeterminado e não estando sujeito, nos termos da lei, a renovação automática.

#### 5- Identificação do local de trabalho

Agrupamento Vertical de Escolas de Arga e Lima – Lanheses- Viana do Castelo

#### 6 - Requisitos de admissão

Possuir Licenciatura em Psicologia, com inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses, como membro efetivo, nos termos do artigo 50º da Lei nº 57/2008, de 4 de setembro.

#### 7 - Caracterização das funções

Desenvolvimento de projetos e atividades no âmbito da psicologia escolar, destacando-se o aconselhamento/acompanhamento dos alunos; a participação nos processos de avaliação multidisciplinar e interdisciplinar tendo em vista a elaboração dos programas educativos individuais, e acompanhamento da sua concretização; a promoção do sucesso educativo; a orientação vocacional a nível individual ou de grupo; a colaboração nos processos de identificação das respostas específicas diferenciadas e na intervenção junto dos alunos com necessidades

4

educativas especiais; o aconselhamento e formação de pais e encarregados de educação, docentes, assistentes operacionais e outros técnicos da comunidade escolar.

### 8 - Formalização da candidatura

O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática SIGHRE, disponibilizada para o efeito na página oficial da DGAE [ww.dgae.mec.pt](http://ww.dgae.mec.pt). As notificações, o envio de documentos dos candidatos e as informações do júri são efetuadas através do endereço electrónico [eb23s.lanheses@gmail.com](mailto:eb23s.lanheses@gmail.com)

### 9 - Critérios de seleção

Os critérios de seleção são os previstos nos números 11 e 12, do artigo 39º, do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei nº 83-A/2014, de 23 de maio:

- a) Avaliação do portefólio: ponderação de 30% de acordo com os subcritérios a seguir apresentados;
- b) Entrevista de avaliação de competências: ponderação de 35%, de acordo com os subcritérios a seguir apresentados;
- c) Número de anos de experiência profissional na área: ponderação de 35%, de acordo com os subcritérios a seguir apresentados;

#### Técnicos Especializados

Portefólio – 30%

Entrevista de Avaliação de Competências – 35%

Número de anos de experiência na área – 35%

#### **Portefólio ( Subponderação = 30%)**

Organização.....até 4 pontos

Apresentação de informação relevante para a sua apreciação	2
Descrição clara e objetiva dos conhecimentos/competências	2

Relevância dos projetos e sua relação com as funções a desempenhar...até 10 pontos

No acompanhamento psicológico e comportamental em contexto escolar	2
Em atividades de orientação vocacional	2
No acompanhamento de alunos com necessidades educativas especiais	2
No desenvolvimento de ações formativas destinadas aos profissionais do Agrupamento ( docentes e não docentes)	2
No desenvolvimento de ações formativas destinadas aos Encarregados de Educação.	2

Propostas de iniciativas inovadoras que se apresentem como uma mais valia para o projeto do Agrupamento..... até 8 pontos

No âmbito do processo do sucesso educativo	2
No âmbito da promoção do desenvolvimento integral dos alunos	2
No incremento da qualidade da ação educativa	2
Valorização da aprendizagem ao longo da vida	2

Atualização de conhecimentos ou participações em simpósios, seminários ou conferências .....até 5 pontos

Mais de 150 horas	5
Entre 100 e 149 horas	4
Entre 50 e 99 horas	3
Entre 25 e 49 horas	2

4

\_\_Dinamização de workshops, ateliês, oficinas.....até 2 pontos

No âmbito da Educação Especial	1
No âmbito da formação dos agentes educativos	1

\_\_Publicações, exposições ou outros trabalhos com impacto.....até 1 pontos

No âmbito da Orientação Vocacional	0,5
No âmbito da promoção do sucesso educativo	0,5

O portefólio deverá conter um descritivo do currículo. Será remetido, em formato PDF, para o endereço electrónico [eb23s.lanhesees@gmail.com](mailto:eb23s.lanhesees@gmail.com) , durante os três dias em que decorre o procedimento concursal. O portefólio deverá ter um máximo de 5 páginas A4. Em anexo deve conter os documentos comprovativos das ações mencionadas.

### Entrevista de Avaliação de Competências ( Subponderação = 35%)

\_\_Análise Curricular.....até 5 pontos

Competências científicas e técnicas ao nível das funções e responsabilidades inerentes ao cargo	2
Reflexão a partir das aprendizagens académicas adquiridas na área de recrutamento	1
Contributo para a inovação e melhoria do projeto / funções a desempenhar	2

\_\_Experiência Profissional.....até 10 pontos

Desenvolvimento de atividades de relevo no domínio das funções a desempenhar	5
Reflexão crítica sobre as atividades desenvolvidas	5

\_\_Conhecimento do Agrupamento.....até 10 pontos  
( a partir de documentos públicos )

Conhecimento do projeto educativo	6
Conhecimento de outros projetos do Agrupamento	4

\_\_Perfil do Candidato .....até 10 pontos

Motivação para as funções a desempenhar	3
Capacidade de Comunicação	4
Atitude ético-deontológica	2

4

**Número de Anos de Experiência na Área**  
**( Subponderação = 35%)**

10 ou mais anos de serviço ( incluindo a experiência na área educacional)	35
Entre 7 e 9 anos de serviço ( incluindo a experiência na área educacional)	30
Entre 4 e 6 anos de serviço ( incluindo a experiência na área educacional)	20
Entre 1 e 3 anos de serviço ( incluindo a experiência na área educacional)	10
Menos de 1 ano de serviço ( incluindo a experiência na área educacional)	5

### **10 - Critérios de desempate**

Após a aplicação dos critérios de seleção, em caso de empate, os candidatos serão ordenados de acordo com os seguintes parâmetros:

- 1º - Maior número de dias de experiência profissional na área;
- 2º - Maior grau académico obtido para o exercício de funções;
- 3º - Candidato com maior idade.

### **11 - Publicitação dos resultados dos critérios de seleção**

As listas dos candidatos admitidos ao procedimento concursal, ordenados por ordem decrescente de pontuação, dos excluídos na sequência da aplicação dos critérios de seleção “avaliação do portefólio” e “número de anos de experiência na área”, bem como dos selecionados para a entrevista, são afixados no local de estilo da escola sede do Agrupamento Vertical de Arga e Lima e na sua página electrónica [www.agargalima.ccems.pt](http://www.agargalima.ccems.pt)

Juntamente com a publicitação das referidas listas, será publicado o calendário para realização da “entrevista de avaliação de competências”, constituindo esta a forma oficial de convocatória.

Após a conclusão de todos os critérios de seleção aplicados, é publicitada nova lista unitária de ordenação, com a pontuação final dos candidatos que realizaram entrevista.

### **12 - Motivos de exclusão**

- a) – Não apresentação da candidatura através da aplicação da DGAE/SIGRHE;
- b) – Não cumprimento dos requisitos de admissão constantes no ponto 6 deste aviso;
- c) - Não comprovação dos dados declarados;
- d) - Não cumprimento dos prazos estabelecidos;
- e) - Não envio do portefólio;
- f) - Falta de comparecimento à entrevista no dia/hora/local agendado.

### **13 - Disposições Finais**

- a) – O candidato com maior pontuação será selecionado na aplicação informática da DGAE, sendo este o meio de notificação do mesmo.
- b) – A aceitação da colocação por parte do candidato selecionado será da responsabilidade do mesmo e efetuada, por este, na aplicação da DGAE, até ao primeiro dia útil seguinte da sua seleção.
- c) - A apresentação do candidato na Escola Sede do Agrupamento Vertical de Arga e Lima deve realizar-se até ao segundo dia útil após a sua seleção.

O não cumprimento de um dos deveres mencionados nas alíneas b) e c), determina a anulação automática da colocação e a seleção de outro candidato.

#### 14 - Composição do Júri de Seleção

Todos os procedimentos de seleção serão efetuados por um júri composto por três elementos, designados pelo Diretor do Agrupamento, e terá a seguinte constituição:

**Presidente - Manuel Ilídio Gomes de Castro , Subdiretor**

( pode ser substituído pelo 1º vogal efetivo, nas suas ausências e impedimentos )

**1º Vogal efetivo - Vitor Manuel Fernandes Marinheiro , Adjunto da Direção**

( substitui o Presidente do Júri, nas suas ausências e impedimentos; integra a “Comissão de Entrevista”)

**2º Vogal efetivo - Maria Isabel da Graça Neves Lima Martins , Assessora da Direção**

( pode ser substituída por qualquer dos vogais suplentes, nas suas ausências e impedimentos; integra a “Comissão de Entrevista” )

**1º Vogal suplente - José Manuel da Mota Costa Leme , Adjunto da Direção**

( pode substituir qualquer dos vogais efetivos, nas suas ausências e impedimentos )

**2º Vogal suplente - Maria da Conceição Isidoro da Cunha Leal , Adjunta da Direção**

( pode substituir qualquer dos vogais efetivos, nas suas ausências e impedimentos )

Agrupamento Vertical de Escolas Arga e Lima, 30 de agosto de 2016

O Diretor  
  
Manuel Agostinho Sousa Gomes



